**ОРИЧЕВСКАЯ ПОСЕЛКОВАЯ ДУМА**
Оричевского района Кировской области
пятого созыва

# РЕШЕНИЕ

28.09.2023 № 10/2

пгт Оричи

**О внесении изменений в решение Оричевской поселковой Думы от 23.09.2021 № 47/2 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в муниципальном образовании Оричевское городское поселение Оричевского района Кировской области»**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», экспертным заключением Отдела по ведению регистра муниципальных правовых актов Министерства юстиции Кировской области от 03.08.2023 № 2787-47-07-03/, Оричевская поселковая Дума РЕШИЛА:

1. Внести изменения в решение Оричевской поселковой Думы от 23.09.2021 № 47/2 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в муниципальном образовании Оричевское городское поселение Оричевского района Кировской области», утвердив в Положении о муниципальной службе в муниципальном образовании Оричевское городское поселение Оричевского района Кировской области изменения согласно приложению.

2. Опубликовать настоящее решение.

Глава Оричевского
городского поселения С.Н. Федяева

Председатель
Оричевской поселковой Думы А.В. Смирнов

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

решением Оричевской
поселковой Думы
от 28.09.2023 № 10/2

**ИЗМЕНЕНИЯ**
**в Положении о муниципальной службе в муниципальном образовании Оричевское городское поселение Оричевского района Кировской области**

1. Пункт 2.1 статьи 2 Положения о муниципальной службе в муниципальном образовании Оричевское городское поселение Оричевского района Кировской области (далее - Положение) изложить в следующей редакции:

«2.1. Должность муниципальной службы - должность в органе местного самоуправления, образованном в соответствии с уставом муниципального образования, с установленным кругом обязанностей по обеспечению исполнения полномочий органа местного самоуправления или лица, замещающего муниципальную должность.».

2. В статье 3 Положения:

2.1. Подпункт 3.7.5 пункта 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7.5. Непредставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо неполных сведений является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы, за исключением случаев, установленных федеральными законами.».

2.2. Абзац седьмой подпункта 3.9.3 пункта 3.9 после слов «с законодательством Российской Федерации» дополнить словами «, за исключением случаев, установленных федеральными законами.».

2.3. Подпункт 3.10.1 пункта 3.10 изложить в следующей редакции:

«3.10.1. Муниципальный служащий обязан:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;

2) обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам и организациям, не оказывать предпочтение каким-либо

общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, организаций и граждан;

3) не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

4) соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных и религиозных объединений и иных организаций;

5) проявлять корректность в обращении с гражданами;

6) проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации;

7) учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, а также конфессий;

8) способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

9) не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету муниципального органа.».

2.4. Пункт 3.7 дополнить подпунктом 3.7.7 следующего содержания:

«3.7.7. Представление муниципальным служащим заведомо недостоверных сведений, указанных в подпункте 3.7.5, является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы.».

2.5. Дополнить пунктом 3.11 следующего содержания:

«3.11. Взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

3.11.1. За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции настоящим Федеральным законом, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, налагаются взыскания, предусмотренные пунктом 7.2 статьи 6 настоящего Положения.

3.11.2. Муниципальный служащий освобождается от ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных настоящим Федеральным законом и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции, в случае, если несоблюдение

таких ограничений, запретов и требований, а также неисполнение таких обязанностей признается следствием не зависящих от него обстоятельств в порядке, предусмотренном частями 3 - 6 статьи 13 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

3.11.3. Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных пунктами 3.7 и 3.9 настоящего Положения.

3.11.4. Взыскания, предусмотренные пунктами 3.7, 3.9, 7.2 настоящего Положения, применяются представителем нанимателя (работодателем) в порядке, установленном муниципальными нормативными правовыми актами, на основании:

1) доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений или в соответствии со статьей 13.4 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» уполномоченным подразделением Администрации Президента Российской Федерации;

2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

3) доклада подразделения кадровой службы соответствующего муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия);

4) объяснений муниципального служащего;

5) иных материалов.

3.11.5. При применении взысканий, предусмотренных пунктами 3.7, 3.9, 7.2 настоящего Положения, учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

3.11.6. В акте о применении к муниципальному служащему взыскания в

случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается подпункт 3.11.1. или подпункт 3.11.3 пункта 3.11 статьи 3 настоящего Положения.

3.11.7. Взыскания, предусмотренные пунктами 3.7, 3.9, 7.2 настоящего Положения, применяются не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности муниципального служащего, нахождения его в отпуске, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

3.11.8. Сведения о применении к муниципальному служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия включаются органом местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходил муниципальную службу, в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».».

_____