

**ОРИЧЕВСКАЯ ПОСЕЛКОВАЯ ДУМА**  
Оричевского района Кировской области  
третьего созыва

**РЕШЕНИЕ**

27.07.2017

№ 78/7

пгт Оричи

**Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы Оричевского городского поселения**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» Оричевская поселковая Дума РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение о порядке проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы Оричевского городского поселения согласно приложению.

2. Признать утратившим силу решение Оричевской поселковой Думы от 02.11.2006 № 10/9 «Об утверждении Положения о проведении на замещение вакантной муниципальной должности муниципальной службы».

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Опубликовать настоящее решение в Информационном бюллетене органов местного самоуправления муниципального образования Оричевское городское поселение Оричевского района Кировской области и на официальном сайте Оричевского городского поселения в сети «Интернет».

И.о. главы Оричевского  
городского поселения А.В. Багаев

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

решением Оричевской  
поселковой Думы  
от 27.07.2017 № 78/7

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке проведения конкурса на замещение**  
**должности муниципальной службы Оричевского городского**  
**поселения.**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

1.1. Настоящим Положением определяются порядок и условия проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы Оричевского городского поселения (далее по тексту – должность муниципальной службы). Конкурс на замещение должности муниципальной службы обеспечивает право граждан, достигших возраста 18 лет, владеющих государственным языком Российской Федерации, на равный доступ к муниципальной службе в соответствии с их способностями и профессиональной подготовкой, а так же право муниципальных служащих на должностной рост на конкурсной основе.

Право на участие в конкурсе на замещение должности муниципальной службы (далее по тексту - конкурс) имеют граждане, отвечающие установленным Законом Кировской области «О муниципальной службе в Кировской области», другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кировской области требованиям, необходимым для замещения должности муниципальной службы (далее по тексту - граждане).

1.2. Конкурс в органах местного самоуправления поселения объявляется при наличии вакантной должности муниципальной службы и отсутствии резерва муниципальных служащих для ее замещения.

Вакантной должностью муниципальной службы в органе местного самоуправления поселения признается незамещенная муниципальным служащим должность муниципальной службы, предусмотренная штатным расписанием соответствующего органа местного самоуправления поселения .

Конкурс может не проводиться:

при назначении на должности муниципальной службы, относящиеся к группе младших должностей муниципальной службы по решению представителя нанимателя;

при заключении срочного трудового договора.

Муниципальный служащий вправе участвовать в конкурсе по собственной инициативе независимо от того, какую должность он замещает в момент проведения.

1.3. Основными задачами конкурса являются:

оценка профессиональных, деловых, личностных качеств кандидата на замещение вакантной должности муниципальной службы;

отбор и формирование на конкурсной основе высокопрофессионального кадрового состава органов местного самоуправления поселения;

совершенствование работы по подбору и расстановке кадров в органах местного самоуправления поселения.

## **II. ФОРМИРОВАНИЕ И СОСТАВ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ.**

2.1. Оценка профессионального уровня кандидатов на замещение должности муниципальной службы их соответствия квалификационным требованиям к этой должности осуществляется конкурсной комиссией, которая из состава участников определяет одного претендента, способного более профессионально исполнять обязанности вакантной должности муниципальной службы.

Конкурсная комиссия формируется для проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в органе местного самоуправления в количестве 6 членов. Состав конкурсной комиссии утверждается соответствующим правовым актом органа местного самоуправления поселения.

2.2. Конкурсная комиссия формируется в составе председателя, секретаря и членов комиссии. В состав конкурсной комиссии входят руководитель органа местного самоуправления, уполномоченные им муниципальные служащие, депутаты Оричевской поселковой Думы, представители органов местного самоуправления Оричевского района, представители общественности. К работе комиссии могут быть привлечены независимые эксперты. Их оценки качеств кандидата является одним из аргументов, характеризующих кандидата.

## **III. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА.**

3.1. Руководитель органа местного самоуправления поселения принимает решение о проведении конкурса на замещение должности муниципальной службы, и направляет информационное сообщение о проведении конкурса в средства массовой информации, которое должно

быть опубликовано не позднее чем за 20 дней до дня проведения конкурса.

В информационном сообщении о проведении конкурса указываются:

наименование вакантной должности, муниципальной службы;

дата, время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с настоящим Положением;

срок, до истечения которого принимаются указанные документы;

условия конкурса;

дата, время и место проведения конкурса;

проект трудового договора.

3.2. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в орган местного самоуправления поселения документы, предоставляемые при поступлении на муниципальную службу, предусмотренные Федеральным законом № 25-ФЗ от 02.03.2007 «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Муниципальный служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе, направляет заявление на имя руководителя органа местного самоуправления поселения, который при необходимости обеспечивает ему получение документов, необходимых для участия в конкурсе.

Предоставленные гражданином сведения могут быть проверены в соответствии с пунктом 4 статьи 16 Закона Кировской области от 08.10.2007 № 171-ЗО «О муниципальной службе Кировской области».

3.3. Гражданин не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации и Кировской области для поступления на муниципальную службу и её прохождения.

3.4. Документы для участия в конкурсе представляются в орган местного самоуправления поселения в течение указанного в информационном сообщении срока.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме по уважительной причине представитель нанимателя вправе перенести сроки их приема.

Гражданин информируется в письменной форме руководителем органа местного самоуправления поселения о допуске или причинах отказа в участии в конкурсе не позднее, чем за 3 дня до начала конкурса.

3.5. При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными и областными законами. Конкурс на замещение должности

муниципальной службы может проводиться в виде конкурса документов или конкурса-собеседования.

3.6. При проведении конкурса документов конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, о прохождении государственной гражданской или муниципальной службы и другой трудовой деятельности, а также на основании рекомендаций, других документов, представляемых кадровой службой или претендентом.

3.7. При проведении конкурса могут использоваться не противоречащие федеральным и областным законам, другим нормативным правовым актам Российской Федерации и Кировской области методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, тестирование, анкетирование, проведение дискуссий, написание реферата по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей и полномочий по вакантной должности муниципальной службы, на замещение которой претендует кандидат.

При оценке указанных качеств кандидата конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований, предъявляемых по вакантной должности муниципальной службы, и требований должностной инструкции.

3.8. Разработку и утверждение методик оценки образовательного уровня, профессиональных, деловых и личностных качеств кандидатов осуществляет орган местного самоуправления поселения.

3.9. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее состава. Решения комиссии по результатам проведения Конкурса принимаются тайным или открытым голосованием простым большинством голосов от числа ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов членов конкурсной комиссии при проведении тайного голосования проводится повторное, открытое голосование. При равенстве голосов членов конкурсной комиссии при открытом голосовании решающим является голос ее председателя.

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата. Данное решение является основанием для назначения его на соответствующую муниципальную должность муниципальной службы, либо отказа в таком назначении.

Итоги конкурса объявляются конкурсной комиссией в присутствии всех кандидатов.

Конкурс не проводится и считается не состоявшимся, если на замещение вакантной должности муниципальной службы претендует только один кандидат.

3.10. Результат голосования конкурсной комиссией оформляется решением, которое подписывается председателем, секретарем и членами конкурсной комиссии, принявшими участие в ее заседании. К решению прилагаются результаты конкурсных испытаний, которые прошел кандидат.

3.11. По результатам конкурса на основании решения конкурсной комиссии издаётся распоряжение руководителя органа местного самоуправления поселения о назначении на должность муниципальной службы победителя конкурса и заключается трудовой договор с победителем конкурса.

3.12. Конкурсная комиссия по итогам конкурса может вносить предложение руководителю органа местного самоуправления о зачислении кандидатов, участвующих в конкурсе, в резерв муниципальной службы Оричевского городского поселения .

3.13. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие требованиям, предъявляемым по вакантной должности муниципальной службы, на замещение которой он был объявлен , руководитель органа местного самоуправления может принять решение о проведение повторного конкурса .

3.14. Расходы по участию в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи всех видов) граждане производят за счет собственных средств.

3.15. Спорные вопросы, связанные с проведением конкурса, рассматриваются органом местного самоуправления или в суде.

---

