ОРИЧЕВСКАЯ ПОСЕЛКОВАЯ ДУМА
Оричевского района Кировской области
пятого созыва

РЕШЕНИЕ

13.04.2023 № 6/6

пгт Оричи

О внесении изменений в решение Оричевской поселковой Думы от 31.01.2019 № 21/6 «Об утверждении Положения об оплате труда выборного должностного лица, муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органа местного самоуправления Оричевское городское поселение»

В соответствии с Законом Кировской области от 08.10.2007 № 171-ЗО «О муниципальной службе в Кировской области», постановлением Правительства Кировской области от 12.04.2011 № 98/120 «О расходах на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, учитываемых при установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области», в целях урегулирования оплаты труда муниципальных служащих, Оричевская поселковая Дума РЕШИЛА:

1. Внести изменения в решение Оричевской поселковой Думы от 31.01.2019 № 21/6 «Об утверждении Положения об оплате труда выборного должностного лица, муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органа местного самоуправления Оричевское городское поселение», утвердив в Положении об оплате труда муниципальных служащих органа местного самоуправления Оричевское городское поселение изменения согласно приложению.

2. Опубликовать настоящее решение.

3. Настоящее решение распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.

Глава Оричевского
городского поселения С.Н. Федяева

Председатель
Оричевской поселковой Думы А.В. Смирнов

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

решением Оричевской
поселковой Думы
от 13.04.2023 № 6/6

ИЗМЕНЕНИЯ
в Положение об оплате труда муниципальных служащих органа местного самоуправления Оричевское городское поселение

Раздел 7 изложить в следующей редакции:

«7.1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премия) выплачивается муниципальным служащим в размере четырех должностных окладов в год.

7.2. Премирование производится в пределах установленного на эти цели фонда оплаты труда.

7.3. Решение о выплате и размере премии муниципальным служащим принимается исходя из результатов их деятельности. Решение оформляется муниципальным правовым актом работодателя (представителя нанимателя) в соответствии с решением комиссии по премированию администрации поселения.

7.4. Степень сложности, важности задания и размер премии определяются комиссией по премированию администрации поселения на основании представленных заведующими отделов администрации Оричевского городского поселения ходатайств.

7.5. Премия выплачивается за:

оперативность и профессионализм при исполнении служебных обязанностей;

личное участие в выполнении заданий и поручений главы поселения, которые носят особо важный характер;

личное участие в подготовке, организации и проведении мероприятий, имеющих особо важное значение, в случаях, когда такая деятельность не относится к должностным обязанностям.

7.6. Размер премии снижается в случаях:

неквалифицированной подготовки документов, нарушения правил ведения делопроизводства - до 50%;

нарушения сроков представления установленной отчетности, предоставления неверной информации - до 50%;

нарушения ведения бухгалтерского учета, отчетности и кассовых

операций - до 50%;

неквалифицированного рассмотрения заявлений, писем и жалоб от организаций и граждан, нарушения сроков подготовки ответов - до 50%;

отсутствия контроля за работой подчиненных подразделений - до 50%;

некачественного, несвоевременного выполнения планов работы, постановлений, распоряжений, решений и поручений руководителя - до 100%;

некачественного, несвоевременного выполнения функциональных обязанностей - до 100%;

несоблюдения служебной дисциплины, нарушения служебного распорядка - до 100%.

7.7. Премия не выплачивается муниципальным служащим, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, за весь период наложения дисциплинарного взыскания.

7.8. Премия выплачивается ежемесячно. Решение о выплате премии принимается не позднее окончания месяца, следующего за отчетным периодом.

7.9. Премия выплачивается муниципальным служащим за фактически отработанное в отчетном периоде время.

7.10. Муниципальным служащим, проработавшим неполный отчетный период и уволенным с муниципальной службы (кроме уволенных по пунктам 5 - 7, 9 - 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации), сохраняется право на получение премии за отработанный период.

7.11. Не использованный в течение года фонд оплаты труда может быть использован для других видов поощрения муниципальных служащих, в том числе премирования по результатам работы за истекший год, ко Дню муниципального служащего.».

_____